**지원자의 6가지 기질을 확인하기 위한 면접 질문 리스트**

**면접 질문#1: 코칭 수용 가능성**  
“코칭 받은 적이 있나요?”  
위의 질문은 “예/아니오”로 답변할 수 있는 질문입니다. 행동 면접 질문은 아니지만, 대화를 시작하기 좋은 질문입니다. 실제로 대부분의 지원자들은 다른 이들에게 피드백을 받은 경험이 있을 것이며, 무엇을 배웠는지, 어떤 성과가 있었는지 와 같이 좀 더 깊숙히 탐색할 수 있는 문을 열어주는 것입니다.  
  
공식적으로 사수가 없었던 지원자들에게는, 상사와의 관계의 측면에서 질문해 보세요.

1. 상사와의 관계를 증진시키기 위해서 어떻게 행동했나요?
2. 상사가 개선하라고 지적했던 부분이 있다면 무엇인가요?
3. 다른 사람의 피드백을 받고 실행한 성과나 개선을 말해주세요.
4. 자신 스스로에게 코칭을 한다면, 어떤 것을 제안해주고 싶습니까?

**면접 질문2#: 압박 상황에서 일하기**

1. 압박적인 상황에서 일을 했었어야 적이 있었습니까?
2. 압박상황에서 일을 할 때 문제가 발생했던 경험의 예를 들어주세요.
3. 압박상황에서 일을 할 때 주변에 도움을 요청하기로 결정한 상황에 대한 예를 들려 줄 수 있습니까?

이 세가지를 질문할 때에는, “압박”이 무엇이었는지 또는 어떤 사람이었는지 이해하고, 그 압박이 지원자에게 어떤 의미인지 깊게 파 보아야 합니다. 예를 들어, 압박은 성격, 일의 질이나 양, 시간, 여행, 돈에 대한 기대 등 다양한 원인할 수 있으며 개인마다 다릅니다.

**면접 질문3#: 실수를 인지하고 실수로부터 배우기**

1. 직장에서 실수를 저지른 경험을 말씀해주세요. 무슨 일이 있었나요? 실수를 어떻게 대처 했나요?
2. 당신의 실수를 만회하기 위해 한 가장 독창적이고 의미 있는 일은 무엇인가요?

우리는 모두 실수를 합니다.

지원자가 실수를 인지하고, 책임을 지며, 해결을 위해 솔선수범하는지, 이와 같은 태도를 지녔는지 알고 싶은 것입니다. 유연하고 적응력이 있으며, 스스로 평가할 줄 아는 그런 진실성이 있는 지원자를 원합니다. 그들은 “네 저는 이러한 문제가 있었으며, 그 이유는 무엇이며, 무엇을 했고, 재발을 방지하기 위해 이런 도입을 했습니다.” 를 말할 줄 압니다. 이러한 솔직함과 자기평가는 높은 감정 지능을 가지고 있음을 보여줍니다.

**면접 질문4#: 목표 설정과 성취**

1. 어떤 목표를 설정했나요?
2. 목표를 성취하기 위해 어떤 노력을 했나요?
3. 지금까지 성취한 것이 무엇인가요?
4. 당신의 상사가 설정해 준 목표는 무엇이었나요?
5. 그것을 성취 했나요?
6. 목표를 달성하는 과정에서 어떤 장애가 있었고, 그것을 어떻게 극복 하였나요?
7. 달성하지 못한 목표가 있나요? 무엇이고 어떤 상황이었나요?

**면접 질문#5: 팀으로 일하기**

1. 지금까지 일했던 팀 중 당신이 가장 마음에 들었던 팀은 어디인가요?
2. 지금까지 일했던 팀 중 가장 마음에 들지 않았던 팀은 어디인가요?
3. 어떤 성격의 사람과 일 할 때 가장 최고의 성과를 내나요?
4. 어떤 성격의 사람과 일 하는 것을 선호하지 않나요?
5. 다른 팀원과 의견이 충돌했던 상황에 대해 말해주세요. 어떻게 행동 했나요?
6. 팀 내부에서 반응이 좋지 않았던 결정을 한 경험을 말해주세요. 어떻게 처리 했나요?
7. 불화가 있었던 팀원이 있었나요? 어떤 사람이고 어떤 상황이었습니까?

**면접 질문6#: 열정**

앞서가는 생각을 가진 회사들은 “열정”이 지원자들 자질 중 가장 중요하고 가치 있다 여깁니다.

열정을 말할 때, 회사 내부와 외부 모두에 대해 말해야 합니다. 열정적이고, 흥미롭고, 개인의 삶에도 매우 적극적인 사람들은 직장에도 열정과 에너지를 불어넣습니다. 때문에 일 뿐만 아니라 취미나, 흥미 같은 개인적인 질문을 함을 기억해야 합니다.

1. 취미나 흥미 있는 분야는 무엇인가요?
2. 무엇에 열정적인가요?
3. 당신이 매일 아침 일어나 직장을 오게 되는 동기는 무엇인가요?
4. 당신이 위험을 감수하며 매우 집중했던 일에 대해 말해주세요.
5. 당신의 전문 영역에서 당신이 풀거나 해결하고 싶은 중요한 질문(Big question)은 무엇이며, 왜 그런가요?
6. 당신의 커리어와 관련하여 최근의 읽은 책은 무엇인가요?
7. 당신의 커리어 영역에서 최신 지식을 접하기 위해 어떤 잡지나 논문을 읽고 있나요?

**지원자의 6가지 기질을 확인하기 위한 면접 질문 리스트**

**https://www.midashri.com/blog/interviewlist**